



АЛЕКСЕЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
КУРАГИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

19.11.2021

с. Алексеевка

№ 13-31р

О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 и пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п (ред. от 25.12.2020) «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Алексеевского сельсовета, Алексеевский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Утвердить порядок расчёта предельного размера фонда оплаты труда (Приложение №1).
2. Утвердить предельные размеры оплаты труда выборных должностных лиц (Приложение №2).
3. Считать утратившими силу решения сельского Совета депутатов:  
от 15.08.2014 № 42-120р, от 15.07.2015 № 55-156р, от 29.12.2016 № 17-53р, от 29.12.2016 № 17-53р, 28.12.2017 № 26-82р, от 21.06.2018 № 29-16р, от 30.08.2018 № 31-23р, от 24.09.2019 № 44-20р, от 29.04.2020 № 49-8р, от 02.10.2020 № 2-7р, от 16.07.2021 № 10-18р.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Председателя комиссии по социально-экономической политике Алексеевского сельского Совета депутатов (В.И. Карапунарлы).
5. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования (обнародования) в газете «Алексеевские вести» и «официальном интернет-сайте администрации Алексеевского сельсовета» (Alekseevka.bdu.su).

Председатель  
Совета депутатов  
А.С. Лазарев

Глава сельсовета  
М.В. Романченко

## **Порядок расчёта предельного размера фонда оплаты труда**

1. Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – выборные должностные лица), и муниципальных служащих устанавливаются в виде предельного размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих (далее - предельный размер фонда оплаты труда).

2. Установить, что предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается по муниципальному образованию в целом.

Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 4 настоящего порядка, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

3. В предельный размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

4. Предельный размер фонда оплаты труда осуществляется с учётом классификации, предусмотренной нормативно-правовым актом Красноярского края, устанавливающим предельные размеры фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих.

5. Предельный размер фонда оплаты труда состоит из:

предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

6. При расчёте предельного размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчёте на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчёте предельного размера фонда оплаты труда
	Группа муниципального образования (согласно закону края, устанавливающему предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих) – VIII группа
ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	20,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	52,0

7. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчёта предельного размера фонда оплаты труда определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности «ведущий специалист».

8. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 6 и 7 настоящего Порядка.

### **Предельные размеры оплаты труда выборных должностных лиц**

1. Установить, что предельные размеры оплаты труда выборных должностных лиц состоят из предельных размеров денежного вознаграждения и предельных размеров ежемесячного денежного поощрения.

2. Предельные размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Сумма (в рублях)
1	Глава	18802,00

3. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения не должен превышать предельных размеров денежного вознаграждения, установленных настоящим приложением.

4. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.