

АЛЕКСЕЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТ

КУРАГИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

00.00.2018г. с. Алексеевка № Проект

 О внесении изменений в Решение от 29.05.2014 № 40-112р «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, местного самоуправления осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих»

В соответствии с Законом Красноярского края от 07.06.2018 № 5-1683 "О внесении изменений в Закон края "О краевом бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов», руководствуясь Уставом муниципального образования Алексеевский сельсовет, Алексеевский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

 1. Внести в Решение Алексеевского сельского Совета депутатов от 29.05.2014 № 40-112р «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих» следующие изменения:

- приложение 2 « Оплата труда выборных должностных лиц», изложить в новой редакции, согласно приложению 2 « Оплата труда выборных должностных лиц» к настоящему Решению.

 2. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.

 3. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования) в газете «Алексеевские вести» и на «официальном интернет-сайте администрации Алексеевского сельсовета» (Alekseevka.bdu.su), и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01сентября 2018 года.

 Председатель Совета депутатов М.В. Романченко

 Глава сельсовета

Приложение 1 к решению

 сельского Совета депутатов

от 21.06.2018г. № 29-16р

(в редакции Решение от 15.08.2014 № 42-120р, от 15.07.2015 № 55-156,

от 29.12.2016 № 17-53р, от 29.12.2016 № 17-53р, 28.12.2017г. № 26-82р, от 21.06.2018г № 29-16р )

**Порядок расчета размера фонда оплаты труда**

 1. Расчет размера фонда оплаты труда осуществляется с учетом их классификации, предусмотренной законом края, устанавливающим нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих.

2. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размер фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

размер фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчёте на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фондаоплаты труда | Количество должностных окладов предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особыеусловия муниципальной службы | 5,2 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 17,4 |
| Ежемесячная процентная надбавка кдолжностному окладу за работу сосведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска и материальной помощи | 4 |
|  Итого | 48,5 |

4. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам и в размерах, определенных законом края, устанавливающим предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих:

для муниципальных образований VIII группы - на уровне значения размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08.

5. Глава сельсовета вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 3 и 4 настоящего Порядка.

Приложение 2 к решению

 сельского Совета депутатов

от 21.06.2018г. № 29-16р

(в редакции Решение от 15.08.2014 № 42-120р, от 15.07.2015 № 55-156,

от 29.12.2016 № 17-53р, от 29.12.2016 № 17-53р, 28.12.2017г. № 26-82р, от 21.06.2018г № 29-16р)

###### ОПЛАТА ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

 1. Установить, что оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

 2. Размер денежного вознаграждения выборных должностных лиц

устанавливается в следующих размерах:

 (рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения | Размер денежного поощрения |
| Глава муниципального образования | 14585,00 | 14585,00 |

 3. Размеры ежемесячного денежного поощрения не должны превышать размеров денежного вознаграждения, установленных настоящим положением.

 4. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установлены исходя из размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных настоящим приложением, с учетом коэффициента 1,2.

 5. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки предусмотренные Законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

 6. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевым и нормативными актами.